



PER I NOSTRI TESSERATI

730

TRE VOLTE GRATIS!!!

- MODELLO 730/2007 -

Da quest'anno, per i nostri tesserati, è **TUTTO GRATIS!**

- 1) la dichiarazione dei redditi
- 2) quella del coniuge o di un familiare convivente (max 1)
- 3) la compilazione della dichiarazione ICI

A PARTIRE DAL 10 APRILE 2007

chiamaci nei nostri orari di apertura

lunedì e giovedì: 15:00-18:00 - mercoledì e sabato: 9:00-12:00

al numero **039 9715911**

ti daremo un appuntamento col nostro incaricato CAF,
presso la sede di via Vespucci, 25 a Monza.

venerdì 18 maggio 2007

"La contenzione tra reato e necessità"

evento ECM (6 crediti concessi)

per maggiori informazioni:

tel.: **039 9715911 - 339 1937863**

siti: www.nursindmonza.it - www.novepernove.it



150 crediti formativi 2002/2007 a cura della Redazione

Il 14 dicembre 2006 è stato sottoscritto l'accordo in sede di Conferenza Stato Regioni per i crediti formativi da acquisire per il periodo 2002-2007.

I crediti formativi da acquisire per l'anno 2007 sono 30 (da un minimo di 15 ad un massimo di 60).

La novità è rappresentata dal **debito complessivo che torna ad essere di 150, però per il sestennio 2002-2007.**

Gli operatori che hanno già acquisito 150 crediti formativi ECM nel periodo 2002/2006, possono utilizzare i crediti in eccesso per adempiere ai crediti fissati per l'anno 2007.

Gli operatori della sanità che non hanno raggiunto il debito formativo previsto per il periodo 2002/2006, potranno regolarizzare la propria posizione nel primo semestre del 2007.

Questo Accordo è, quindi, al tempo stesso una **proroga per chi non è in regola ed un premio per gli operatori che hanno già compiuto il ciclo formativo previsto.**



il gabbiano

notiziario a cura del Nursind di Monza e Brianza

Anno 5 - numero 12 - aprile 2007

La più grande disuguaglianza
è dire che siamo tutti uguali.
Anonimo

Periodico mensile di informazione sindacale e professionale a cura della Segreteria Nursind di Monza e Brianza, registrato presso il Tribunale di Monza il 18 luglio 2003 n. 1676
Direttore responsabile
Vincenzo Raucci
Redattore capo
Elisabetta Pinna
Sede: via Vespucci, 25
20052 - Monza (MI)
telefono: **039 9715911**



Sede: via Vespucci, 25
20052 - Monza (MI)
telefono: **039 9715911**
Sito: www.nursindmonza.it
e-mail: nursindmonza@yahoo.it
orari di apertura:
lunedì e giovedì: 15:00-18:00
mercoledì e sabato: 9:00-12:00

Segretario Provinciale
Vincenzo Raucci
Segretario Amministrativo
Emanuele Lo Monaco
Responsabile Eventi
Donato Così
Rapporti con le Istituzioni
Elisabetta Pinna
Coord. Delegati Aziendali
Emmanuela Parrino

Alcuni referenti aziendali:

Ospedale San Gerardo
Pancrazio Tundo
tel.: 329 5429487

Ospedale San Gerardo
Patrizia Di Salvo
tel.: 348 8504324

Ospedale San Gerardo
Antonio Tesoriere
tel.: 347 7507339

Ospedale di Desio
Cinzia Geninazzi
tel.: 338 1485008

I bisogni dei lavoratori

editoriale di Vincenzo Raucci

Rilevare i bisogni del paziente è parte del mio specifico professionale, così come rilevare i bisogni dei lavoratori è parte del mio specifico sindacale.

Ma davvero tutti noi sindacalisti conosciamo i **reali** bisogni dei colleghi che rappresentiamo?

O forse, credendo di conoscerli, ci muoviamo perseguendo obiettivi non condivisi, figli di vecchi schemi ideologici, poco attuabili nell'odierna società?

Per darmi una risposta ho provato a fare una ricerca storica per capire, in estrema sintesi, quali sono stati e quali potrebbero essere i bisogni dei lavoratori di oggi.

Negli ultimi cinquant'anni sono avvenuti molti cambiamenti sociali che hanno portato le Organizzazioni Sindacali a firmare diversi tipi di Contratti di Lavoro.

Negli anni Cinquanta e Sessanta c'era un grande **bisogno di sicurezza** (venivamo dalla guerra, dalla fame, avevamo necessità di una casa, di un lavoro sicuro, di sicurezza fisica ed economica); non si sognava di mettere in discussione il rapporto gerarchico consolidato o di dare il proprio contributo personale. I contratti erano di tipo **economico**.

Negli anni Sessanta e Settanta germogliava il **bisogno di divenire** (nasceva la consapevolezza che non siamo tutti uguali, la voglia di fare carriera, di far valere le proprie ragioni); si inasprisce il conflitto sindacale, l'amministrazione del personale è sempre più inadeguata; i lavoratori conquistano le 150 ore e i colletti bianchi. I contratti sono di tipo **professionale**.

Negli anni Ottanta nascevano nuovi **bisogni di appartenenza e stima** (inizia la logica della partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, nascono i progetti obiettivi, l'anzianità non è più, da sola, criterio di carriera, la gestione del personale conquista un preciso ruolo); i sindacati percepiscono tali bisogni, ma i contratti non vengono in sostanza, applicati; si verifica un crollo di adesioni al sindacato. I contratti sono di tipo **psicologico**.

Negli anni Novanta emerge, oltre ai precedenti, non ancora soddisfatti, il **bisogno di autorealizzazione** (molti la-

(continua nella pagina seguente)

(continua dalla pagina precedente)

voratori, soprattutto tra i professionisti, cercano un sindacato autonomo che li tuteli: "nessuno mi può capire, eccetto qualcuno come me"; riprende la conflittualità sindacale, si utilizzano termini come meritocrazia, produttività, efficienza. I contratti sono di tipo **socio-psicologico**.

Appartenenza, stima e autorealizzazione, sono i bisogni che caratterizzano il lavoratore del terzo millennio, molti spinti anche da bisogni trascendentali; come dire: **ho bisogno di dare un senso alla mia vita, anche lavorativa!**

Hanno capito tutto ciò i sindacati tradizionali?

Non credo.

Quando in RSU alcune Organizzazioni Sindacali (come il Cub e la Rdb) continuano a sostenere che bisogna dare "tutto a tutti", perché "tutti siamo utili e nessuno è indispensabile" o perché, come ha detto pochi giorni fa uno di loro, "facciamo come Robin Hood, togliamo ai ricchi per dare ai poveri", una domanda mi sorge spontanea: chi sono i ricchi? E chi sono i poveri?

Su quale pianeta vive chi parla in questo modo?

Probabilmente i ricchi (secondo loro) sono i Coordinatori, a cui costoro vogliono togliere una fetta di produttività. Come dire: tutti produciamo in egual misura. Fa niente se sulle spalle del Coordinatore gravano una serie notevole di responsabilità, di indirizzo e di risultato, di budget e di gestione del personale.

Tutto questo a loro non interessa.

O, ancora, i ricchi sono i professionisti in fascia D che, tra **infermieri, tecnici, educatori, ostetriche e fisioterapisti** si sono montati un po' troppo la testa e, non meritano certo quella manciata di Euro in più rispetto ai livelli più bassi.

E il DITRA? Non ne parliamo! Che vadano a zappare!

Questi sono i ragionamenti che sentiamo in RSU.

E quando cerchiamo di far valere le ragioni di una **giusta ripartizione** delle risorse economiche (parliamo di "mancette", non certo di milioni) ecco che spunta l'immane **sindacalista di base** che ci accusa di "venalità" e che noi infermieri saremmo "capaci di vendere nostra madre per qualche Euro in più".

Nei giorni sotto indicati ci saranno delle Assemblee di tutto il personale dell'Azienda San Gerardo, durante le quali si deciderà in merito alla ripartizione della **produttività** e delle **risorse aggiuntive regionali**.

Non torniamo indietro di cinquant'anni: **PARTECIPATE NUMEROSI!**

ASSEMBLEA GENERALE

Azienda Ospedaliera San Gerardo

Giovedì 12 aprile 2007 - 14:30/18:00

(Presidio Ospedale Nuovo)

Venerdì 13 aprile 2007 - 14.30/17.30

(Presidio Ospedale Vecchio)

Mercoledì 18 aprile 2007 - 14:30/18:00

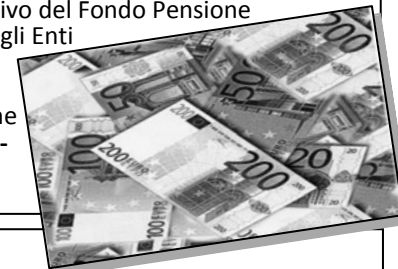
(Presidio Bassini)

Novità in tema di TFR a cura della Redazione

Nonostante l'abbondanza di giornali, notiziari, speciali, chiacchiere da bar, tavole rotonde, ecc... ci giungono ancora voci di preoccupazioni tra i lavoratori pubblici. Chiariamo una volta per tutte che la prossima scadenza di giugno in merito al TFR **NON CI RIGUARDA**, poiché interessa solo il settore privato.

Detto questo, informiamo i colleghi che il 7 marzo scorso è stata firmata una **pre-intesa** tra l'ARAN e i Sindacati sull'accordo istitutivo del Fondo Pensione Complementare per i lavoratori delle Regioni, degli Enti Locali e della **Sanità**.

Questo vuol dire che **molto probabilmente**, nel prossimo Contratto di Lavoro, verrà inserita anche per noi la possibilità di accedere a forme di **previdenza complementare**. Non prima del 2008.



Novità sugli assegni familiari a cura della Redazione

È utile sapere che, in applicazione all'art. 1, comma 11, della Legge n. 296 del 27 dicembre 2007 (Finanziaria 2007), **sono stati rideterminati** i livelli di reddito per l'attribuzione dell'assegno relativi ai nuclei familiari con figli e/o altre persone a carico.

Farà piacere a molti scoprire che, **anche con un reddito non estremamente basso**, sarà possibile percepire un contributo economico.

Un esempio è la tabella sotto riportata (*per nuclei familiari con entrambi i genitori o un solo genitore e con almeno un figlio minore, in cui non siano presenti componenti inabili*):

Nuclei con entrambi i genitori	Nuclei con un solo genitore	Reddito
3 componenti	2 componenti	fino a 61.200,00 €
4 componenti	3 componenti	fino a 67.200,00 €
5 componenti	4 componenti	fino a 78.700,00 €
6 componenti	5 componenti	fino a 81.200,00 €
7 componenti	6 componenti	fino a 82.300,00 €
	6 componenti	fino a 86.100,00 €
	6 componenti	fino a 95.300,00 €

Il sistema di calcolo per determinare la quota spettante è un po' complesso, ma basterà rivolgersi all'Amministrazione del Personale della vostra Azienda (pubblica o privata) per qualsiasi chiarimento in merito.

La legge è entrata in vigore il **1° gennaio 2007**: chi fosse venuto a conoscenza solo ora della novità **ha tutto il diritto di chiedere gli arretrati**.

Se volete consultare il testo integrale della Finanziaria 2007 oppure utilizzare le tabelle di calcolo allegate, andate sul sito www.nursindmonza.it e scaricate i relativi file in pdf.

Per qualsiasi chiarimento non esitate a chiamarci.