



n. 4 - estate 2004

il gabbiano

notiziario a cura del NurSind di Monza e Brianza

"Spesso il margine tra successo e insuccesso è semplicemente la volontà di fare lo sforzo in più, percorrere il chilometro in più, bussare ad una porta in più, sopportare la fatica in più"



(Norman Vincent Peale)



In questo numero il Direttore mi toglie la parola per appropriarsene. Voglio solo approfittare di questo spazio per rassicurare alcune simpatiche colleghe frequentatrici di altri lidi sindacali: il NurSind Monza

non ha nessuna intenzione di portare in RSU le mie "goliardate" (vedi i numeri precedenti). Le trattative che si fanno sulla pelle dei colleghi sono una cosa seria, e non possono certo essere esposte alla mia maniera! Quindi abbiate un attimo ancora di pazienza e vedrete finalmente il nostro umile programma: serio e rispettoso del quotidiano lavoro di infermieri e non. Intanto, chiunque dovesse aver bisogno di chiarimenti e/o volesse proporre candidature usi i riferimenti sottoelencati.

Vincenzo Raucci (Segretario Provinciale)
tel.: 339/8650134 - monza@nursind.it
CPS Monza - interno 6535

Raimondo Pais (Segretario Amministrativo)
tel.: 338/7254127 - raimondo7@tele2.it
Dialisi - interno 2262

Emanuele Lo Monaco (Ufficio Tessere)
tel.: 339/1937059 - emilomonaco@tele2.it
Dialisi - interno 2262

Donato Cosi (Ufficio Eventi Formativi)
Telefono: 339/1937863 - jannette@tiscalinet.it
Psichiatria Villa Serena - interno 2278

Elisabetta Pinna (Rapporti Scuola e Istituzioni)
Telefono: 338/4898419 - bettypin@tiscali.it
CRT Brugherio - interno 7812



il gabbiano

Anno II
Numero 4

luglio-settembre 2004

Periodico trimestrale di informazione sindacale e professionale a cura del NurSind sezione di Monza e Brianza, registrato presso il Tribunale di Monza il 18 luglio 2003 n. 1676

Direttore responsabile
Vincenzo Raucci

Redattore capo
Raimondo Pais

Hanno collaborato a questo numero

Donato Cosi, Emanuele Lo Monaco

Stampa

Arti Grafiche Confalonieri

Via Bernina, 4 - Campanada (MI)

Distribuzione gratuita

Scrivete a "il gabbiano"
NurSind - Via Cimabue, 35 - 20052 Monza (MI)
www.nursindmonza.it - monza@nursind.it

Realizzazione grafica



Stavolta sarò breve



Per questa estate abbiamo preferito non tediare con la lettura del gabbiano e, nel contempo, risparmiare le risorse in vista del caldo autunno che ci aspetta.

Per quanto mi riguarda non scriverò monologhi, ma mi esprimerò per piccoli spot, nel goliardico stile che, nei numeri scorsi, è appartenuto a Zorro. Buone vacanze a tutti e vi giunga, dalle Alpi alle Piramidi, il mio sincero abbraccio.

RSU

Nell'Azienda Ospedaliera dove lavoriamo tutti noi dell'attuale Direttivo Provinciale tutto è stato messo a punto. Negli ultimi due anni abbiamo lavorato sodo per non arrivare impreparati all'appuntamento con le Elezioni RSU 2004.

Ora siamo una squadra, un gruppo di Infermieri decisi ad autorappresentarsi, eterogenei per quanto riguarda la provenienza di ognuno (circa venti).

Alcuni reparti, però, mancano all'appello: possibile che gli echi di rivalsa siano stati assorbiti dai muri del fatalismo o, peggio, dell'indifferenza?

Forza, colleghi, dimostriamo che questa affermazione non ha nessun fondamento!

Vimercate e la forfora

Mentre al San Gerardo tutto è pronto, nella vicina Azienda brianzola sembra che tutto taccia. I colleghi di Vimercate farebbero bene a riflettere sul fatto che le prossime elezioni RSU avverranno nel 2007!

Se fino ad allora i soliti noti non ci sapranno rappresentare non potremo più cacciarli via con un colpo di spazzola, come si fa con la forfora dalla giacca.

No, non sarà così semplice!

Meditate, gente, meditate...

Problemi di identità

Parola d'ordine per tutto il prossimo triennio all'Ospedale San Gerardo: l'Infermiere deve fare l'Infermiere!

A buoni intenditori poche parole!

Sprechi, risorse, budget

Qualcuno mi sa spiegare perché devo stare attento a non sprecare nemmeno un foglio di carta e invece continuo a vedere un gran andirivieni di tecnici dei centri di assistenza per macchine da ufficio?

Un esempio: nel mio ex reparto c'era (e forse c'è ancora) una vecchia fotocopiatrice.

Ebbene, in un anno sarà stata riparata almeno quattro volte, con una spesa che di fotocopiatrici se ne compravano almeno due!

Aggiornamento ECM

Come sarebbe bello se... ad aggiornare gli Infermieri ci fossero Infermieri!

Un impegno serio degli Uffici Formazione dovrebbe essere quello di restituire maggiore dignità ai nostri colleghi insieme ad una discreta dose di fiducia e speranza per la categoria tutta.

Dalla scuola alla corsia, passando per gli auditorium il grido dovrà essere uno solo: gli Infermieri per gli Infermieri!

Ancora sirchiate..!

Che gran mattatore, questo Ministro!

Ad ogni nuovo numero ci suggerisce argomenti sempre inediti su cui imbastire e ricamare esilaranti spot.

Dopo i rimpianti per le "suorine" e dopo le promesse per il riscatto dei "malmessi" medici in ospedale (sic!) è la volta, questa, del "governo clinico" e del "buon governo" delle Aziende Sanitarie e Ospedaliere.

Il caro fra' Girolamo vorrebbe porre accanto ai Direttori Generali una figura (rigorosamente medico) che darebbe l'indirizzo clinico all'Azienda, fungendo da garante per le Regioni e l'utenza tutta.

Peccato che siffatta figura nulla sa di Infermieri e di pianificazione dell'assistenza! Che indirizzo si potrà mai dare, allora? Chi vivrà vedrà... in questo mirabolante e assurdo viaggio indietro nel tempo di almeno 30 anni!

(Dis)ordini di servizio

Vorrei proporre un giochetto a tutti i colleghi: quando vi chiamano improvvisamente in servizio, pretendete un ordine di servizio scritto. F-f-fatto? Bene.

Ora raccoglieteli tutti e teneteli insieme con abbondante... colla vinilica.

Ora il giochetto finisce e iniziamo a fare sul serio: se gli ordini di servizio sono proporzionalmente tanti, rispetto al breve periodo in esame, potrete sfiduciare il vostro responsabile accusandolo di incapacità.

Eh, sì! Perché l'ordine di servizio è una cosa seria e non se ne può abusare impunemente! La mancata capacità organizzativa e manageriale di alcuni non può essere tradotta in un allegro uso/abuso di vessazioni, favoritismi, mobbing e altre diavolerie. Ed è ora di finirla, non credete?

Poco ci vuole, a volte, affinché i molti non subiscano i soprusi dei pochi.

E' questa la prima cosa che gli Infermieri devono mettersi bene in testa!

Arrivederci a settembre!

Vincenzo Raucci



Offerta formativa autunno 2004



Il nostro obiettivo è sempre stato quello di rendere più efficiente la macchina organizzativa degli eventi formativi.

Per far questo abbiamo sempre cercato di ascoltare i suggerimenti dei numerosi colleghi

che hanno avuto il piacere di seguirci in questi due anni di attività.

Un disagio diffuso è, ad esempio, quello di non conoscere con un certo anticipo la data degli eventi in programma.

A questo problema abbiamo cercato di dare una soluzione pianificando per tempo l'intera stagione autunnale.

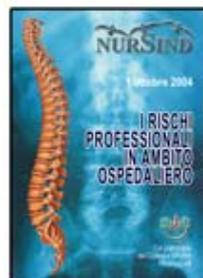
Al rientro dalle vacanze estive, quindi, sapete già cosa abbiamo in serbo per voi da ottobre a dicembre.

Un altro elemento di riflessione è stato il riconoscere lo sforzo di alcune Aziende nell'organizzare eventi e progetti formativi.

Ma poiché questi diventano sempre più specifici per il Dipartimento al quale si rivolgono abbiamo pensato di offrire al pubblico argomenti che interessano più o meno tutti.

Ecco, quindi, il **1° di ottobre** il Convegno

dal titolo *"I rischi professionali in ambito ospedaliero"*, che affronta tematiche comuni a tutti i colleghi (ma non solo).



certi che appassionerà tutti, proprio perché il tema della "responsabilità" è molto sentito in tutti gli ambiti che ci riguardano.

Questo evento darà 5 crediti ECM.

Sarà poi la volta, il **13 novembre**, del convegno già tenuto a Carate B.za in aprile, dal titolo *"La comunicazione Infermiere-paziente"*, e qui si torna al "generico" in senso stretto. L'evento è stato molto gradito, quindi riproporlo era d'obbligo.

Per questo momento formativo, e solo per questo, al momento di andare in stampa

non conosciamo il numero dei crediti concessi dal Ministero.

Chiudiamo la stagione col botto col grande mattatore Roberto Biancat, che torna con un nuovo Convegno dal titolo solo apparentemente ostico *"Management infermieristico - elementi di gestione del personale"*.

Si terrà il **4 dicembre**

e approfondirà tematiche già in parte affrontate nel precedente Convegno sul "potere funzionale". Questo evento darà 5 crediti ECM.

Per tutti e quattro i convegni manterremo le stesse quote di partecipazione, cioè di 10 € per gli iscritti al NurSind e di 25 € per tutti gli altri.

Maggiori informazioni e conferma di quanto appena detto vanno ricercate sul sito www.nursindmonza.it a partire dal 1° settembre oppure chiamando il sottoscritto al numero 339/1937863.

Donato Cosi



Elezioni RSU 2004



La RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria) è stata istituita per misurare quale rappresentatività reale ha un'organizzazione sindacale sia a livello nazionale, sia locale.

E' quindi un metro per individuare le sigle che possono accedere alla contrattazione nazionale e, insieme, per definire i locali soggetti di rappresentanza sindacale.

E' composta dai lavoratori eletti per rappresentare una sigla sindacale (quale possono essere la CISL, la CGIL, la UIL o, da quest'anno anche a Monza, il NurSind) e i loro associati.

Con le elezioni della RSU si ha anche la rappresentatività a livello nazionale, in quanto il numero dei tesserati, sommato al numero delle preferenze, dà una percentuale. Questa, se supera il 5% dà alle sigle il potere di andare a firmare i contratti di lavoro: i cosiddetti CCNL.

Ora, dopo sei anni a livello nazionale e due anni a Monza, grazie all'impegno di tutti i colleghi che hanno dato vita al NurSind, e vinta l'inerzia passiva che attanagliava l'Infermiere (quanti contratti subiti!) stiamo per tagliare il fatidico traguardo del 5% di rappresentatività... anzi: superarlo abbondantemente!

Un grado di rappresentatività reale che ci farà riconoscere sia come soggetto sindacale (con tutte le prerogative ad esso riconosciute, quale la firma del Contratto) sia come portatori sani del messaggio politico "ci siamo anche noi!".

L'impatto innovativo del NurSind nella contrattazione nazionale ed integrativa nei luoghi di lavoro farà sì che diventi più fattibile il riconoscimento dei diritti propri della Professione Infermieristica, senza più demandare ad altri (vedi portieri, archivisti, fabbri, idraulici, ecc...) cosa e quanto ci spetta.

Dobbiamo essere noi Infermieri soggetti e oggetto del nostro futuro; noi che dovremo prendere in mano le redini e quindi ogni decisione in merito alla nostra Professione (vedi Codice Deontologico).

Quindi l'elezione della RSU deve essere un momento catartico della Professione, una sfida vincente per recuperare la nostra identità professionale, la centralità della nostra Professione.

Ed è per questo che ci sentiamo di sollecitare la più vasta partecipazione al voto, superando la cronica disaffezione, e mobilitandoci tutti con determinazione per dire "ci siamo anche noi, gli Infermieri!".

Portate la vostra candidatura, concretizzate la vostra scelta in un sindacato che vi rappresenti votando un Infermiere.

Andate a votare!

Invitate i vostri colleghi a votare!

Ne va del futuro della nostra Professione! Le votazioni avranno luogo da lunedì 15 a giovedì 18 novembre 2004.

Raimondo Pais

Il NurSind Monza e Brianza comunica che il proprio programma sindacale verrà diffuso attraverso incontri coi colleghi e a mezzo stampa a partire dal 1° settembre 2004.



Saluto anch'io i colleghi prima della pausa estiva, prendendomi il lusso e anche un poco la soddisfazione di dare i numeri! Il sindacato cresce, e questo sia a livello nazionale che (mizzichera!) a livello locale!

Gli iscritti del solo Ospedale San Gerardo sono passati dai circa 200 della fine del 2003 ai circa 300 del 1° semestre 2004, con una crescita media mensile del 7% circa.

Segno che, nonostante i duri attacchi di una certa controparte, le adesioni non hanno conosciuto mai rallentamenti, anzi!

I colleghi ci premiano per il buon lavoro che stiamo conducendo da due anni a questa parte (vedi i numerosi momenti formativi, l'assistenza fiscale, il sostegno fornito per i fatti legati al doppio lavoro, ecc...).

Altro dato molto incoraggiante è che siamo arrivati a raccogliere anche un centinaio di adesioni dalle altre Aziende, segno che pure in quei posti (Vimercate e Melegnano su tutti) sta svegliandosi un forte desiderio di riscatto. Speriamo che i colleghi di quelle Aziende non si lascino scappare l'opportunità data loro dalle Elezioni RSU.

Chiudo, infine, rinnovando l'invito a tutti gli iscritti di comunicarmi eventuali variazioni di residenza e/o di reparto, onde evitare difficoltà nell'invio delle varie comunicazioni (non ultimo il nostro trimestrale "il gabbiano").

Scrivete a emilomonaco@tele2.it oppure telefonate al numero 339/1937059.

Emanuele Lo Monaco

