



# il gabbiano

il foglio informativo del NurSind MB



NurSind Monza e Brianza  
via Mentana, 13 - 20851 Lissone  
Tel: 3391937863 - 3391937059

per una libera informazione sindacale

Sito: [www.nursindmonza.it](http://www.nursindmonza.it)  
e-mail: [monza@nursind.it](mailto:monza@nursind.it)



Correva il giorno **21 dicembre 2016** e il NurSind Monza e Brianza segnalava lo stato di **forte pericolo** in cui versavano sia il personale che i degenti del Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura del presidio ospedaliero San Gerardo di Monza. Un pericolo che proveniva dallo stato di **totale abbandono** da parte delle Forze dell'Ordine a fronte della presenza di pazienti particolarmente pericolosi.

Già allora il NurSind Monza e Brianza sottolineò quanto la **scarsa sicurezza di operatori e ospiti** non riguardava solo la Salute Mentale, ma anche altri Servizi del nosocomio monzese.

Da quel giorno attendiamo ancora una risposta dal Prefetto, dal Sindaco di Monza, dal Comandante dei Carabinieri, dal Commissariato di P.S.

Nel frattempo **altri episodi di aggressività** si sono consumati tra le mura del San Gerardo, fino all'ultimo, occorso nella notte del **7 aprile 2017**, quando un egiziano ha distrutto mezzo Pronto Soccorso e ferito 5 operatori.

Il NurSind Monza e Brianza non comprende come mai si prevedano spiegamenti di Forze dell'Ordine in **ogni contesto** dove sono ipotizzabili scontri tra persone (come negli stadi, nelle manifestazioni, nei cortei, nei comizi politici) ma nessuno pensi di prevedere una **seppur minima pattuglia** nei pressi di un Pronto Soccorso o di un Servizio Psichiatrico (dati alla mano, tra i Servizi ospedalieri più a rischio di agiti aggressivi).

Il NurSind Monza e Brianza non è più disposto a tollerare un simile livello di indifferenza e, al fine di tutelare l'incolumità di operatori e ospiti, informa che utilizzerà **ogni mezzo lecito** al fine di porre fine a questo intollerante clima di precarietà lavorativa, degna forse solo di un **paese del Terzo Mondo**. Infine, seppur convinti che il problema "sicurezza" sia di origine multifattoriale, crediamo che gli animi diventino più facilmente esasperabili quando l'intero sistema diventa più precario: siamo davvero convinti di andare nella direzione giusta quando si tagliano posti letto e personale sanitario nelle nostre strutture? Siamo davvero convinti che le riforme sanitarie debbano essere realizzate senza un reale coinvolgimento delle parti sociali? Meditiamo tutti, in attesa di poter avviare quanto prima un **tavolo tecnico** finalizzato a trovare soluzioni **VERE** all'annoso "problema sicurezza".



Il Giornale di Monza dell'11 aprile 2017



Il Giornale di Monza del 18 aprile 2017



Il Giornale di Monza del 25 aprile 2017



Le aggressioni al personale sanitario sono un fenomeno **crescente e dilagante**; la cronaca di tutti i giorni trabocca di episodi che vedono coinvolti **medici ed infermieri in prima linea**, attaccati **verbalmente e fisicamente** con una violenza inaudita da **pazienti e familiari**.

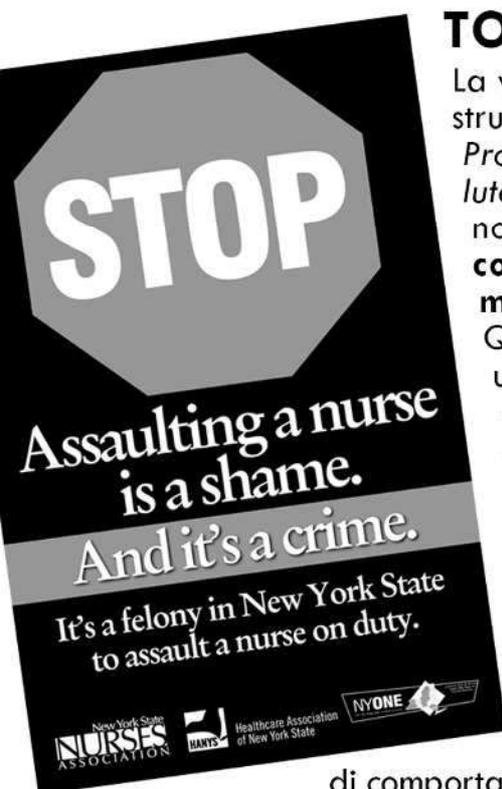
Avvenimenti, questi, che sono solo la punta di un iceberg sommerso, e che non danno, per quanto numerosi, la reale portata del fenomeno.

Di studi sul fenomeno in questione ce ne sono di autorevoli, puntigliosi e chiari, come l'indagine sulle aggressioni del personale sanitario a cura del **centro studi Nursind** (cercare su Google digitando "Indagine sulle aggressioni al personale sanitario") e lo studio della **Joint Commission**, che descrivono modi e modalità delle aggressioni e le unità operative a maggior rischio.

Basterebbe prenderli in analisi e mettere in atto iniziative di prevenzione e protezione; **ppure a dieci anni dall'ultimo atto normativo, ci troviamo in un immobilismo che non ha precedenti.**

Sono passati ben due lustri dalla "Raccomandazione n.8 del 2007 del Ministero della Salute - Prevenzione degli atti di salute a danno degli operatori sanitari", alla quale si aggiunge l'obbligo ai sensi del Dlgs 81/2008, da parte dei datori di lavoro di prevedere nel Documento della valutazione del Rischio (DVR), anche l'analisi e la stima del **rischio violenze e aggressioni** nel comparto sanitario. **Dieci anni di vuoto e di inefficace applicazione di quanto sopra.**

Tratto dall'articolo "Aggressioni in sanità. Dal vuoto normativo alla proposta della Fnomceo" di Maria Luisa Asta - InfermieristicaMente OnLine



## TOLLERANZA ZERO

La violenza agli operatori, nelle strutture sanitarie, in particolare Pronto Soccorso e Servizi di Salute Mentale, non è un fenomeno solo italiano, ma riguarda **colleghe e colleghi di tutto il mondo.**

Qui a sinistra potete vedere un manifesto che dice "Aggredire un infermiere sul lavoro, nello Stato di New York è un crimine". Molti sforzi si sono fatti in tutto il mondo per descrivere e spiegare il problema delle aggressioni al personale sanitario, con un proliferare di letteratura, ma vi è ancora molto da ricercare sia sui **segni predittori**

di comportamenti violenti, che sulla scelta degli **interventi più efficaci** di tipo **organizzativo, ambientale e individuale.**

Per ridurre le aggressioni, sarebbe opportuno un **programma di prevenzione** valutando i rischi nei luoghi di lavoro, formando il personale con particolare attenzione alle competenze comunicative e informando l'utenza dell'esistenza di una **politica aziendale di tolleranza zero** alle aggressioni.



## 12 MAGGIO 2017

in occasione della  
**GIORNATA INTERNAZIONALE  
DELL'INFERMIERE**

saremo presenti con un gazebo  
davanti al presidio ospedaliero  
**SAN GERARDO DI MONZA**  
per testimoniare  
il nostro impegno

## CONTRO LA VIOLENZA IN OSPEDALE



# il MAGGIO INFERMIERISTICO

In occasione della **GIORNATA INTERNAZIONALE DELL'INFERMIERE**, che si celebra in tutto il mondo il **12 maggio**, NurSind Monza e Brianza organizza il **MAGGIO INFERMIERISTICO**, un intero mese caratterizzato da una serie di eventi.



**La gestione del tempo e la gestione di sé stessi**  
 Monza - 5 maggio 2017  
 Binario 7 - Via Turati 8 Sala E

Relatore: **Roberto Biancat** - Sede: Binario 7 - Monza  
 Crediti ECM: **11,5** - Costo: **30,00 €** (per gli iscritti NurSind 10,00 €)

Se sommiamo le ore che dedichiamo alle attività quotidiane, il tempo che ci resta a disposizione è, in media, di 2 ore e 30 minuti. Se poi dovessimo analizzare il tempo a disposizione delle donne lavoratrici, il dato è drammatico. Le donne lavorando in media dal 30% al 50% più dell'uomo, hanno il grosso problema di trovare del tempo per loro stesse. Imparare a gestire al meglio la risorsa tempo è fondamentale per migliorare la qualità della nostra vita...

**PROGRAMMA**

18.30 Registrazione e accoglienza  
 19.00 Inizio  
 19.15 Introduzione  
 19.30 La gestione del tempo  
 20.00 La gestione di sé stessi  
 20.30 La gestione del tempo e la gestione di sé stessi  
 21.00 Conclusione  
 21.30 Fine

Per maggiori informazioni: [www.pogioeventi.org](http://www.pogioeventi.org)

## 5 maggio 2017 La gestione del tempo e la gestione di sé stessi

Relatore: **Roberto Biancat** - Sede: Binario 7 - Monza  
 Crediti ECM: **11,5** - Costo: **30,00 €** (per gli iscritti NurSind 10,00 €)

Se sommiamo le ore che dedichiamo alle attività quotidiane, il tempo che ci resta a disposizione è, in media, di 2 ore e 30 minuti. Se poi dovessimo analizzare il tempo a disposizione delle donne lavoratrici, il dato è drammatico. Le donne lavorando in media dal 30% al 50% più dell'uomo, hanno il grosso problema di trovare del tempo per loro stesse. Imparare a gestire al meglio la risorsa tempo è fondamentale per migliorare la qualità della nostra vita...



**16 maggio 2017**

**Professioni sanitarie e assicurazioni sulla responsabilità**

Relatore: **Giuseppe Pozzi** - Sede: Aula Conferenze di Villa Serena (Monza)  
 Crediti ECM: **5,6** - Costo: **25,00 €** (per gli iscritti NurSind 5,00 €)

L'evento si svolgerà in **due edizioni: una al mattino e una al pomeriggio**, in modo da facilitare la partecipazione ai turnisti.

L'obiettivo del corso è approfondire, in modo critico, le tematiche dell'assicurazione professionale e della tutela legale declinandole sulla casistica professionale.

## 16 maggio 2017 Professioni sanitarie e assicurazioni sulla responsabilità

Relatore: **Giuseppe Pozzi** - Sede: Aula Conferenze di Villa Serena (Monza)  
 Crediti ECM: **5,6** - Costo: **25,00 €** (per gli iscritti NurSind 5,00 €)

L'evento si svolgerà in **due edizioni: una al mattino e una al pomeriggio**, in modo da facilitare la partecipazione ai turnisti.

L'obiettivo del corso è approfondire, in modo critico, le tematiche dell'assicurazione professionale e della tutela legale declinandole sulla casistica professionale.



**UN'ASSOLUTA NOVITA'**  
 NEL PANORAMA ECM

**ANDREA FILIPPINI** IN

**INFERMIERISTICA+TEATRO**  
 UN ACCOSTAMENTO APPARENTEMENTE AZZARDATO PER AIUTARCI A RIFLETTERE E CAPIRE MEGLIO IL NOSTRO QUOTIDIANO AGIRE PROFESSIONALE

**30 MAGGIO 2017**  
 BINARIO 7 - SALA E  
 Via F. TURATI 8 - MONZA (MI)

Relatore: **Andrea Filippini** - Sede: Binario 7 - Monza  
 Crediti ECM: **8,9** - Costo: **30,00 €** (per gli iscritti NurSind 10,00 €)

Una giornata a teatro, a riflettere sulle parole dei poeti che con la loro arte hanno contribuito alla crescita della nostra società. Attraverso le nostre esperienze, le nostre emozioni, i nostri pregi ma soprattutto i nostri difetti alla ricerca continua di chi siamo, ancor prima come persone. Con l'obiettivo di aiutarci a restare sani, per difendere il nostro lavoro, la nostra arte e la salute dell'ambiente di cura dove le persone hanno bisogno prima di tutto di preservare la propria dignità...

**CREDITI ECM: 8,9**  
 TUTELA LEGALE SOCIALE  
 Quale il partecipante  
 iscritto NurSind: 10,00 €  
 Non iscritto NurSind: 30,00 €

Apertura lavori e registrazione partecipanti: **Ore 8:30**  
 Inizio spettacolo: **Ore 18:00**  
 Per maggiori informazioni: [www.pogioeventi.org](http://www.pogioeventi.org)

## 30 maggio 2017 "Trilogia dell'essere curante" - Chi sono? Chi siamo? E chi sono le persone malate?

Relatore: **Andrea Filippini** - Sede: Binario 7 - Monza  
 Crediti ECM: **8,9** - Costo: **30,00 €** (per gli iscritti NurSind 10,00 €)

Una giornata a teatro, a riflettere sulle parole dei poeti che con la loro arte hanno contribuito alla crescita della nostra società. Attraverso le nostre esperienze, le nostre emozioni, i nostri pregi ma soprattutto i nostri difetti alla ricerca continua di chi siamo, ancor prima come persone. Con l'obiettivo di aiutarci a restare sani, per difendere il nostro lavoro, la nostra arte e la salute dell'ambiente di cura dove le persone hanno bisogno prima di tutto di preservare la propria dignità...



**GIORNATA INTERNAZIONALE DELL'INFERMIERE**  
 12 MAGGIO 2017

**PRENDITI CURA DI NOI AFFINCHÉ POSSIAMO PRENDERCI CURA DI TE**

**12 maggio 2017**  
 presidio  
**CONTRO LA VIOLENZA IN OSPEDALE**



**NurSind: infermieri per gli infermieri**

**12 maggio 2017**  
**GIORNATA INTERNAZIONALE DELL'INFERMIERE**

“ Sappiamo che, quando siamo malati, non possiamo entrare in ospedale senza un medico. Ma siamo ancora sorpresi nello scoprire che i pazienti non possono uscire dall'ospedale, in alcuna condizione migliore di quando sono entrati, senza un infermiere. ”

(Joan Lynaugh)



**Auguri a tutti gli infermieri**  
**dal NurSind Monza e Brianza**



INFERMIERI!  
E' ORA DI DIRE  
**BASTA!**  
A CHI CI TRATTA COME  
**ASINI DA SOMA!**



**ISCRIVITEVI AL NURSIND**

PER **DISOBBEDIRE** A DIREZIONI INFERMIERISTICHE CHE CI IMPONGONO TURNI DI LAVORO MASSACRANTI, PER **DISOBBEDIRE** A COLLEGI IPASVI CHE FAVORISCONO ATTIVITA' DEMANSIONANTI, PER **DISOBBEDIRE** ALLA TRIPLICE INTESA SINDACALE CHE NEGLI ULTIMI VENT'ANNI CI HA SVENDUTI COME AL MERCATO DEGLI SCHIAVI, PER **DISOBBEDIRE** A GOVERNI NAZIONALI E LOCALI CHE NON VALORIZZANO LA NOSTRA PROFESSIONE!

COLLEGATEVI AL SITO [WWW.NURSINDMONZA.IT](http://WWW.NURSINDMONZA.IT) OPPURE CHIAMATE IL NUMERO 3391937863



# Scheda di Iscrizione

Da consegnare, compilata a:

- Ufficio stipendi della propria azienda
- NurSind Monza e Brianza (o ai delegati aziendali, o via e-mail: **monza@nursind.it**, o via fax: **0399731960**)

Il/la sottoscritto/a - Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

Data di Nascita \_\_\_\_\_ Luogo di Nascita \_\_\_\_\_

Qualifica \_\_\_\_\_

Domicilio Via \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_

In servizio presso Azienda \_\_\_\_\_ reparto \_\_\_\_\_

Telefono Lavoro \_\_\_\_\_ matricola \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

si iscrive al sindacato NURSIND con decorrenza immediata ed autorizza codesta Amministrazione ad effettuare una trattenuta sulla propria retribuzione mensile, esclusa la tredicesima mensilità, e che dovrà essere canalizzata secondo le indicazioni da NURSIND comunicate (coordinate bancarie: NurSind Monza e Brianza - Credito Artigiano di Monza Ag.3 - CC n° 2077 - ABI 05216 - CAB 20401 - CIN R)

**IBAN: IT66R052162040100000002077**



*Con la presente, inoltre, si intende esplicitamente revocata ogni eventuale precedente delega a favore del Sindacato \_\_\_\_\_*

data \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

in fede \_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a, acquisite le informazioni fornite dal titolare del trattamento ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003, e consapevole, in particolare, che il trattamento riguarderà i dati "sensibili" di cui all'art.4 comma 1 lett. d), nonché art.26 del D.lgs.196/2003, vale a dire i dati "idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale" presta il suo consenso per il trattamento dei dati necessari allo svolgimento delle operazioni indicate nell'informativa.

data \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

in fede \_\_\_\_\_



# VOGLIAMO LAVORARE TUTTI PIU' SERENI

Con **NurSind** si può!

nel costo della tessera  
aggiungiamo **nuovi servizi**  
che vi permetteranno di lavorare  
più **sereni, sicuri e consapevoli**



**assicurazione per colpa grave  
l'infermiere legale e forense risponde  
corsi ECM su sicurezza e responsabilità  
nuovo consulente legale**

Il 28 febbraio 2017 è stato approvato il cosiddetto DDL Gelli "DISPOSIZIONI IN MATERIA DI SICUREZZA DELLE CURE E DELLA PERSONA ASSISTITA, NONCHE' IN MATERIA DI RESPONSABILITA' PROFESSIONALE DEGLI ESERCENTI LE PROFESSIONI SANITARIE".

In estrema sintesi, si tratta dell'obbligatorietà per tutti i professionisti sanitari di avere un'assicurazione professionale.

**Al fine di evitare disagi, NurSind ha deciso di provvedere alla stipula per tutti i propri iscritti, a fronte di**

un piccolo aumento della trattenuta sindacale, che continua a restare la più bassa del Comparto, **di un'assicurazione professionale con Willis.**

Inoltre, al fine di garantire maggiore conoscenza e consapevolezza delle proprie responsabilità, NurSind distribuirà periodicamente, in tutti i luoghi di lavoro, una **nuova testata "L'infermiere legale e forense risponde"**, dove ognuno potrà trovare risposte ai propri dilemmi lavorativi. NurSind sta inoltre programmando **nuovi corsi ECM** a tema giuridico e, infine, è stato appena sottoscritto un accordo con un **nuovo studio legale** più attento alle questioni del sistema sanitario e del mondo del lavoro.

**NurSind. Per un NUOVO impegno sindacale e professionale  
infermieri per gli infermieri**



# Il Care Film Festival

Il NurSind ha deciso di sostenere un'importante iniziativa sul tema del "prendersi cura"



Quest'anno si terrà a **Monza**, presso il Teatro Villoresi, la prima edizione del "**Care Film Festival**" (CFF), un concorso internazionale per cortometraggi sul tema de "prendersi cura".

Questo tema, inedito nel panorama dei concorsi cinematografici, nasce allo scopo di diffondere in maniera capillare la cultura del "**prendersi cura**", partendo dal presupposto che nessun essere umano può bastare a sé stesso ma, in un'ottica sistemica, ogni essere umano vive all'interno di un legame di interdipendenza con altri esseri umani. In altre parole, **ognuno di noi non può fare a meno dell'altro**.

Come recita una poesia del poeta inglese John Donne, "**nessun uomo è un'isola**".

E all'interno di questo legame di interdipendenza si sviluppano le infinite dimensioni del "prendersi cura", del preoccuparci di ciò che ci è caro. Ogni giorno ci prendiamo cura di qualcosa o di qualcuno: della pianta di gerani sul balcone, della nostra auto, dei nostri genitori, dei nostri figli, dei nostri clienti, di noi stessi...

Attraverso il **CFF** vogliamo premiare quei filmmaker che si mettono in gioco realizzando un cortometraggio che racconti una delle **infinite dimensioni** del "prendersi cura"; all'interno del festival, inoltre, sarà presente anche uno spazio libero per le opere che gli artisti intendano proporre liberamente: storie, emozioni, sensazioni e atmosfere di varia e liberissima ispirazione; anche questo è un modo di prendersi cura di quella dimensione di totale libertà che è dentro ognuno di noi.

E' prevista una piccola quota di partecipazione (**8,00 €** per un massimo di 2 lavori) a fronte di numerosi premi e attestati di merito (il montepremi totale è di **1350,00 €**).

Sono ammessi cortometraggi di una durata massima di **10 minuti**.

La deadline per la presentazione dei lavori è il **16 luglio 2017**, mentre la giornata dedicata alla manifestazione, compresa la serata dedicata alle premiazioni, è il **21 ottobre 2017**.

Il comitato organizzatore sta procedendo spedito alla definizione degli ospiti della serata di gala, degli sponsor e del palinsesto dell'intera giornata del 21 ottobre, mentre la giuria è stata definita e si compone di: *Paola Arcadi, Roberto Biancat, Sara Carezza, Andrea Filippini, Gabriele Gambini, Salvatore Giardina, Paola Gobbi, Giovanni Mutillo, Domenico Naso, Luca Sala*.

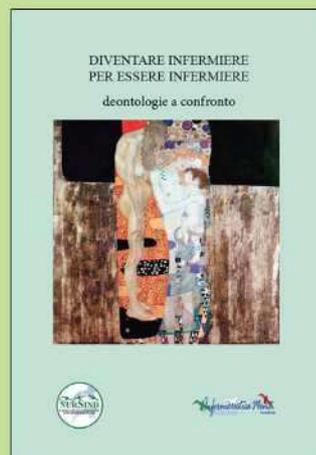
Il bando è scaricabile su **www.carefilmfestival.org**



*Finalmente disponibile il nuovo sito del NurSind Monza e Brianza*

vai su [www.nursindmonza.it](http://www.nursindmonza.it)

E' disponibile in formato elettronico l'e-book "*Diventare infermiere per essere infermiere*", già in distribuzione anche in forma "tradizionale".



vai su [www.infermieristicamente.it](http://www.infermieristicamente.it)

# Una sentenza storica

## FVG. Il NurSind vince la causa contro il CRO di Aviano sul regolamento orario di lavoro

*Il segretario provinciale Gianluca Altavilla: "Abbiamo ristabilito il diritto del lavoro".*



Gianluca Altavilla

Nel 2015 il **NurSind** aveva impugnato il regolamento che prevede la cancellazione da parte dell'amministrazione del CRO degli straordinari non recuperati al 31/12/2015, dei primi dieci minuti di straordinario giornaliero e la **decurtazione di 30 minuti di pausa** a tutti i dipendenti, anche se fruivano di un tempo inferiore o non ne fruivano proprio.

La linea di principio di un regolamento normativo aziendale è quella del rispetto della legge e dei contratti. *"Essendo all'interno di un ente dello stato, la condotta deve essere quella del buon padre di famiglia - sottolinea Altavilla - Un regolamento contro norma: infatti non c'è legge che preveda la decurtazione dello straordinario e dei primi dieci minuti di straordinario e tantomeno dei trenta minuti di pausa. I dettami legislativi e contrattuali sono altri".*

*"Questo regolamento era un'offesa per tutti i lavoratori - rimarca - : si pensi che le ore straordinarie presenti sono computo autorizzato dal responsabile (coordinatore o dirigente) e le ore svolte dopo l'orario di servizio sono a favore e per il bene dell'azienda in cui il lavoratore rinuncia alla propria libertà privata. La cancellazione provoca anche un danno patrimoniale e sulla pensione".*

Questo era un modo, sostanzialmente, per **contenere lo straordinario a discapito dei lavoratori**.

A una riformulazione del regolamento, come richiesto dal giudice, il CRO aveva mantenuto la decurtazione della pausa e la cancellazione degli straordinari non recuperati entro il primo semestre dell'anno successivo.

*"Oggi il giudice ha accolto tutte le nostre istanze - annuncia Altavilla - , dichiarando illegittimo il comportamento del CRO. Il passo successivo è istituire un nuovo regolamento che rispetti la norma e i lavoratori. Ringraziamo l'avvocato Annalisa De Col per avere curato la causa e averci fatto vincere".*



Dopo la storica sentenza del *NurSind Friuli Venezia Giulia*, noi della sede di **Monza e Brianza** siamo ancora più motivati ad andare avanti e rivendicare un **diritto negato**. Come certamente sapete, sono più di 10 anni che denunciavamo la **profonda ingiustizia** architettata da Azienda e Organizzazioni Sindacali (quando ancora il NurSind non c'era) ai danni dei lavoratori, in particolare dei turnisti e, ancor più in particolare, degli **infermieri turnisti**.



Stiamo parlando del **"furto"** quotidiano della mezz'ora di pausa mensa (o recupero psicofisico) dalla busta paga. Anni fa, l'allora RSU, al termine di una **battaglia ideologica** sul contenimento degli straordinari, complottò insieme all'allora amministrazione del San Gerardo un **accordo scandaloso**: decurtare d'ufficio mezz'ora di lavoro realmente svolto (dimostrabile dalla timbratura del cartellino) dalle buste di tutti i lavoratori, come tempo utilizzato per effettuare la pausa mensa.

**Anche a chi in mensa non riesce ad andarci** come, ad esempio, il personale turnista di molte realtà operative.

Il **NurSind Monza e Brianza** sta già attivando i propri legali per poter avviare tutte le procedure per **recuperare il maltolto** e **cancellare per sempre** tale ingiustizia dal regolamento aziendale.

# Lotta al demansionamento

Da qualche tempo, il NurSind Monza e Brianza ha acceso i riflettori sul demansionamento: segnalateci gli episodi nelle vostre unità operative



Forse quella dell'infermiere è l'unica professione, tra mille, che deve ancora fare i conti con un pericolo molto insidioso, che miete molte vittime e produce danni costosissimi attraverso **burn-out, demotivazione, eventi avversi** e altre calamità.

Stiamo parlando del **DEMANSIONAMENTO**. Cioè di un atto consistente nell'assegnazione al lavoratore di mansioni inferiori rispetto alla sua qualifica di appartenenza, o anche nel non assegnare alcuna mansione. Può rientrare nell'ambito di una strategia di mobbing.

Durante il **DEMANSIONAMENTO** viene violato il diritto al lavoro inteso come diritto a svolgere un'attività lavorativa che

risponda a un'esigenza imprescindibile della personalità del lavoratore. L'atto potrebbe altresì arrecare un danno alla persona per la **lesione** dello stesso diritto al lavoro.

Se l'alterazione dell'equilibrio che il lavoratore può subire è tale da determinare una lesione durevole si ha perfino un **danno alla salute**.

È per tale motivo che il NurSind, raccogliendo l'invito di molti colleghi, ha da tempo avviato alcune iniziative finalizzate a contrastare l'odioso fenomeno del **DEMANSIONAMENTO**.

Ad esempio è stata del NurSind (e solo del NurSind) l'iniziativa "Aboliamo l'articolo 49", convinti che per attuare la lotta al **DEMANSIONAMENTO** si debba partire proprio dall'impianto normativo di riferimento che presta il fianco alle Direzioni Infermieristiche delle nostre Aziende Sanitarie.

L'articolo 49 a cui ci riferiamo è quello del nostro Codice Deontologico del 2009, che recita "L'infermiere, nell'interesse primario degli assistiti, compensa le carenze e i disservizi che possono eccezionalmente verificarsi nella struttura in cui opera. Rifiuta la compensazione, documentandone le ragioni, quando sia abituale o ricorrente o comunque pregiudichi sistematicamente il suo mandato professionale".

**COMPENSARE LE CARENZE** (che non rappresentano più un'eccezione ma strategia di risparmio a scapito della sicurezza degli operatori) **NON GIOVA ALLA DIGNITÀ DELLA PROFESSIONE**.

Il risultato di questa battaglia è rappresentato dalla recente riscrittura del Codice Deontologico (che a breve vedrà la luce). Ma altre battaglie ci attendono!

Se pensi di essere vittima di **DEMANSIONAMENTO** nella tua unità operativa, **inviaci una segnalazione. Ti daremo una mano.**

## Vigilantus non dormientibus iura succurrunt

*(le leggi soccorrono soltanto chi vigila e non chi dorme)*

Questa locuzione latina vuole svegliare tutti gli infermieri che subiscono l'illecito del **demansionamento**, che accettano passivamente la distruzione dell'**immagine** e della **dignità** professionale, consentendo che venga calpestato il diritto più elementare del lavoratore che è quello di poter svolgere il **ruolo**, le **funzioni**, le **attribuzioni**, le **attività** per cui si è formato ed è stato assunto.

Ogni paziente ha diritto ad essere assistito da personale infermieristico **non distratto da attività improprie**; gli infermieri devono essere impegnati esclusivamente a migliorare lo stato di salute dei pazienti **pianificando, gestendo e valutando** il proprio intervento assistenziale, **coordinando** le attività del personale di supporto e **non sostituendosi** ad esso; perché le attività principali di ogni infermiere sono: **garantire** l'efficienza del Sistema Sanitario, **assicurare** l'efficacia delle cure, **permettere** la continuità assistenziale; ogni amministrazione ha l'**obbligo** di mettere gli infermieri in condizione di farlo (e di farlo bene).

Questo, purtroppo, in moltissimi luoghi di lavoro non accade!

**NON ARRENDERTI: DENUNCIA!**

## UNA TESSERA SU MISURA PER TUTTI: LAVORATORI PUBBLICI E PRIVATI, PENSIONATI E NEOLAUREATI



Con la **quota mensile piu' bassa** del Comparto avrai diritto a:

- Consulenza sindacale gratuita
- Consulenza legale gratuita
- Polizza assicurativa sulla colpa grave
- Dichiarazione dei redditi 730 per sé e per 1 familiare convivente (gratuita con ANMIL e con un piccolo contributo con ACLI)
- Accesso a corsi di formazione ECM a costi ridotti
- Accesso a Master universitari a costi ridotti
- Iscrizione gratuita ad AssoCRAL
- Sconto su polizza Willis
- Convenzioni vantaggiose presso numerosi esercizi commerciali

### NurSind's Bridge Project

Stai per terminare, o hai già terminato, il Corso di Laurea in Infermieristica e stai per fare il tuo ingresso nel mondo del lavoro. Il NurSind Monza e Brianza, consapevole del tuo bisogno di sostegno professionale utile per muoverti all'interno di un ginepraio fatto di concorsi, partite IVA, cooperative, curriculum vitae, iscrizione all'albo professionale, obbligo formativo ECM, percorsi di specializzazione post laurea, polizze assicurative professionali e così via, vuole offrirti il suo aiuto attraverso un utile omaggio.

**Una tessera NurSind annuale completamente gratuita!**



## Chi siamo, cosa facciamo

Il **NurSind** è un'organizzazione sindacale di categoria (infermieri e ostetriche) che opera sul territorio Nazionale dal **1999** e, nella *Provincia di Monza e Brianza*, dal **2002**.

Sono, quindi, quasi 15 anni che tuteliamo diritti, decoro, immagine dei **numerosi professionisti** che assistiamo.

Nonostante i nostri sforzi siano diretti verso una parte dei lavoratori delle Aziende Sanitarie, siamo riusciti a conquistare, negli anni, **posizioni importanti** all'interno delle realtà che ci vedono presenti e attivi (a Monza, nelle ultime elezioni, siamo **primo sindacato** e abbiamo il **coordinamento della RSU**).

Nelle nostre rivendicazioni, spesso, non abbiamo come **controparte** solo le Amministrazioni, come sarebbe logico, ma le altre organizzazioni sindacali che vedono nel **NurSind** un pericoloso nemico. Probabilmente perché il **NurSind** non ha un colore partitico, non ha amici, non ha imboscato: **NurSind è libero** e in questa sua libertà si muove rivendicando i **diritti di tutti**.

Non siamo **garantisti** ad oltranza (chi sbaglia è giusto che paghi) ma siamo **meritocratici** convinti (è giusto riconoscere, con metodi trasparenti, il valore di ognuno).

Tante sono le battaglie portate avanti in questi anni, il **diritto alla mensa**, il riconoscimento economico del **salto riposo**, l'adozione di **divise dai colori differenti**, il riconoscimento del **tempo per il cambio della divisa**, l'abolizione dell'**articolo 49** del Codice Deontologico.

E ora vogliamo lottare per quello che probabilmente è il diritto più importante: il diritto a lavorare in **condizioni di lavoro dignitose**, con **giuste dotazioni organiche**, sia di infermieri, sia di personale di supporto, in modo da non dover più usare il termine **DEMANSIONAMENTO**.

NurSind Monza e Brianza - Via Mentana, 13 - Lissone (MB)  
www.nursindmonza.it - monza@nursind.it - cell.: 339 1937863