

(continua dalla prima pagina)

I maggiormente rappresentativi hanno certamente preso un abbaglio, ma così facendo hanno creato pericolose discriminazioni tra i professionisti... non credete? Forse l'orsignori, ovvero CGIL-CISL e UIL, oltre a FIALS, FSI e, da ora, anche Nursing Up non sono davvero così "rappresentativi".

La statistica ci insegna che un campione è rappresentativo se racchiude in sé tutte le caratteristiche dell'universo che va a rappresentare.

Più del 52% dei lavoratori del Comparto Sanità è composto da Infermieri: secondo voi quanti infermieri, tra i "rappresentativi", erano seduti al tavolo, la notte del 29 febbraio scorso, a firmare il nostro Contratto?

La risposta, che rattrista tutti noi, la conoscete già.

Ancora una volta chiediamo, quindi, ai colleghi, di scegliere l'impegno in prima persona, a tutti i livelli, perché la "questione infermieristica" la potranno risolvere solamente gli infermieri!

Ovviamente se gli infermieri lo vorranno...

DIRITTO ALLA MENSA

In seno alla RSU dell'Ospedale San Gerardo è nata una commissione di studio in merito alla questione "mensa aziendale". Si discuterà di qualità, quantità, appalto, fruibilità da parte dei lavoratori.

Il NurSind vi partecipa con due delegati e, insieme agli altri, cercherà di portare avanti alcune istanze, in particolare il riconoscimento da parte di **tutti** del diritto alla mensa e della mezz'ora di recupero psico-fisico (che non vanno confusi). Inoltre solleverà la problematica dei lavoratori che operano sul territorio che col misero ticket da **5,16 €** non riescono a garantirsi un pasto adeguato, diversamente da chi ha la possibilità, invece, di accedere alla mensa aziendale.

Preghiamo tutti coloro che hanno delle particolari istanze da suggerire di contattarci al numero **339 1935053**, oppure di scrivere una mail a **monza@nursind.it**.

CONSULENZA LEGALE GRATUITA

Continua, presso la nostra sede di via Vespucci, 25, la consulenza legale gratuita per i nostri iscritti, previo appuntamento.

Il prossimo giorno di presenza del nostro Avvocato sarà:

venerdì 4 aprile 2008

(dalle 15.30 in poi)

Ribadiamo che il servizio offerto gratuitamente riguarda la sola consulenza.

Restano a carico dell'interessato tutte le spese legali nel caso di decisione congiunta (legale-assistito) di procedere oltre.

Per prenotare un colloquio chiama il numero

338 4898419



il gabbiano
notiziario a cura del NurSind di Monza e Brianza

Anno 6 - numero 16 - marzo 2008

"Quando uno sogna da solo, è soltanto un sogno.
Quando si sogna insieme è la realtà che comincia"
Canto popolare brasiliano

Periodico mensile di informazione sindacale e professionale a cura della Segreteria NurSind di Monza e Brianza, registrato presso il Tribunale di Monza il 18 luglio 2003 n. 1676
Direttore responsabile
Vincenzo Raucci
Redattore capo
Elisabetta Pinna
Sede: via Vespucci, 25
20052 - Monza (MI)
telefono: **339 1935053**

NURSIND
il Sindacato delle Professioni
Infermieristiche
Segreteria Provinciale
di Monza e Brianza

Sede: via Vespucci, 25
20052 - Monza (MI)
telefono: **339 1935053**
Sito: www.nursindmonza.it
e-mail: monza@nursind.it
orari di apertura:
la sede è momentaneamente chiusa per ristrutturazione

Segretario Provinciale
Elisabetta Pinna
Segretario Amministrativo
Emanuele Lo Monaco
Responsabile Eventi
Donato Così
Rapporti con le Istituzioni
Vincenzo Raucci
Coord. Delegati Aziendali
Emmanuela Parrino

Referenti aziendali:

Ospedale San Gerardo
Pancrazio Tundo
tel.: 329 5429487

Ospedale San Gerardo
Patrizia Di Salvo
tel.: 348 8504324

Ospedale San Gerardo
Maurizio Sasso
tel.: 349 4146087

Ospedale di Desio
Cinzia Geninazzi
tel.: 338 1485008

Il contratto indecente

editoriale di Vincenzo Raucci

E anche questo Contratto, alla fine, è stato firmato. E anche stavolta il triste balletto che si consuma a palazzo, sopra le nostre teste, si è concluso.

Quel che rattrista maggiormente è che su questo Contratto c'è un'inutile firma in più, ovvero quella di Nursing Up che, con un furbesco colpo di reni, è riuscito a superare "l'asticella" del 5% tradendo la fiducia degli infermieri.

Noi di NurSind, rimasti al palo con orgoglio e dignità abbiamo preferito perseguire la strada dei "duri e puri", nel rispetto degli iscritti che rappresentiamo.

In fondo c'è poco da essere orgogliosi per la firma apposta su quest'ultimo, indecente Contratto. A cominciare dagli arretrati: **9,00 €** lordi di arretrati mensili per il 2006 potevano al massimo costituire i soli interessi sugli arretrati spettanti... invece sono loro stessi "gli arretrati"!

Mi chiedo se qualcuno dei firmatari non prova almeno un po' di vergogna per aver accettato tale compromesso!

Per non parlare dei **106,00 €** di aumento medio mensile, già divorati anzitempo dal caro-vita, anzi: chi ha un mutuo sulla casa questi soldi li ha già persi solo con i recenti aumenti sui tassi di interesse! E veniamo all'annosa questione infermieristica: com'è possibile che in un Contratto si sancisca, all'**articolo 4**, che per svolgere le funzioni di Coordinamento è possibile utilizzare, come titolo di studio, il solo Master per le Funzioni di Coordinamento?

E la Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche dove la mettiamo? Com'è possibile che a un laureato in grado di gestire migliaia di persone non sia concesso di coordinare un servizio composto da poche decine di unità?

(continua in quarta pagina)



...anche stavolta il
triste balletto che
si consuma a palazzo,
sopra le nostre teste,
si è concluso.



Nuovo Contratto Nazionale: quanti arretrati percepiremo?

Calcola l'ammontare (lordo) dei tuoi arretrati utilizzando la tabella sotto riportata



Posizione economica	Arretrati dal 1/1/2006	Arretrati dal 1/2/2007	Totale arretrati (compreso marzo 2008)	Nuove retribuzioni annue
Ds6	10,89	132,64	2.142,06	28.440,78
Ds5	10,46	127,39	2.057,29	27.314,74
Ds4	10,15	123,55	1.995,35	26.493,81
Ds3	9,85	119,88	1.936,10	25.705,66
Ds2	9,48	115,44	1.864,32	24.755,51
Ds1	9,13	111,14	1.794,92	23.831,72
Ds	8,78	106,94	1.727,02	22.932,18
D6	9,88	120,29	1.942,67	25.794,22
D5	9,53	116,09	1.874,77	24.893,39
D4	9,26	112,71	1.820,29	24.168,00
D3	8,98	109,39	1.766,57	23.457,79
D2	8,71	106,10	1.713,44	22.753,24
D1	8,44	102,80	1.660,16	22.043,27
D	8,14	99,16	1.601,36	21.264,44
C5	9,09	110,73	1.788,21	23.745,46
C4	8,68	105,62	1.705,82	22.650,69
C3	8,28	100,76	1.627,32	21.606,56
C2	8,00	97,45	1.573,75	20.896,47
C1	7,73	94,16	1.520,62	20.191,92
C	7,72	91,32	1.477,88	19.584,26
Bs5	7,84	95,48	1.541,96	20.474,32
Bs4	7,59	92,40	1.492,26	19.816,77
Bs3	7,35	89,44	1.444,50	19.180,58
Bs2	7,20	87,65	1.415,55	18.796,10
Bs1	6,99	85,13	1.374,81	18.256,50
Bs	6,78	82,55	1.333,17	17.703,36
B5	7,35	89,47	1.444,95	19.185,55
B4	7,20	87,64	1.415,40	18.794,35
B3	6,99	85,85	1.385,61	18.411,15
B2	6,93	84,35	1.362,27	18.088,88
B1	6,73	81,97	1.323,77	17.577,30
B	6,54	79,67	1.286,61	17.085,71
A5	6,71	81,68	1.319,14	17.517,08
A4	6,60	80,30	1.296,90	17.221,53
A3	6,48	78,94	1.274,82	16.930,94
A2	6,39	77,76	1.255,86	16.676,55
A1	6,22	75,77	1.223,63	16.249,43
A	6,06	73,73	1.190,79	15.811,09

Nuovi incentivi della Regione Lombardia

Da quest'anno i dipendenti del Comparto percepiranno la quota di Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) nella misura indicata nella tabella riportata a destra. Agli Infermieri, Assistenti Sanitari e Ostetriche si aggiungeranno ulteriori **227,00 €** (per chi opera sui 3 turni) o **100,00 €** (per chi non opera sui 3 turni): le cifre si intendono lorde e su base annua.

La somma verrà corrisposta in due rate: la prima entro i prossimi mesi (come acconto) e il saldo nei primi mesi del 2009, a verifica degli obiettivi raggiunti.

La quota indicata in tabella, infatti, è legata al raggiungimento di specifici obiettivi, variabili da Azienda ad Azienda.

Categoria	Importo annuo
D/Ds	1.023,00
C	942,00
B/Bs	822,00
A	761,00