

I volantini
del gabbiano
n. 5
ottobre 2008

"il gabbiano" è un
periodico trimestrale,
registrato presso
il Tribunale di Monza
il 18 luglio 2003,
al n° 1676.

Questo foglio è una
pubblicazione volante
estemporanea,
in distribuzione gratui-
ta all'interno
dell'Azienda Ospede-
daliera San Gerardo.



NurSind Monza e Brianza
www.nursindmonza.it
monza@nursind.it

Telefoni:
3391937863
3391935053
3295429487



*Gli adulti non capiscono
mai niente da soli ed è
una noia che i bambini
siano sempre eterna-
mente costretti a spiegar
loro le cose.*

Antoine De Saint-Exupéry

chiediamo asilo (nido)

Non ci siamo!

L'asilo nido aziendale del San Gerardo non è quello che auspicavamo sei anni fa (ricordate? Fummo i primi a parlarne, come potete vedere dal ritaglio qui a destra del primo numero de "il gabbiano" del 2002).

Volevamo un asilo "veramente" aziendale, cioè che potesse rispondere alle necessità delle lavoratrici, in particolare le turniste, e non una copia dei restanti asili nido presenti sul territorio.

Invece è successo tutto il contrario: orari di apertura di poco difformi a quelli "classici" e prezzi non propriamente "abbordabili".

Col risultato che le turniste, ancora una volta discriminate, sono costrette a chiedere un orario di lavoro agevolato o a fare i salti mortali in famiglia.

Quello che vorremmo, invece, è un asilo come quello dell'Azienda Ospedaliera "Spedali Civili" di Brescia, ad esempio, dove l'apertura è di **365** giorni all'anno, con un orario che va dalle **5:45** alle **22:30**.

Dove il pagamento della retta, calcolata sulla base del reddito, viene agevolato dall'azienda con dilazioni di pagamento fino a **4** anni.

Con un'articolazione dell'orario di questo tipo le turniste potrebbero tranquillamente continuare a fare le turniste, lasciando il lavoro a giornata a coloro che, per altri motivi, ne hanno davvero bisogno.

Auspichiamo, quindi, un rapido interessamento da parte dell'attuale amministrazione ospedaliera, al fine di valorizzare un servizio così importante.

P.S.: a breve verrà autorizzato l'ingresso in ospedale solo alle auto dei dipendenti attraverso il riconoscimento ottico delle targhe; sarà necessario, a noi pare, "riconoscere" anche le targhe dei genitori non dipendenti, al fine di evitar loro un lungo percorso a piedi, soprattutto in caso di maltempo.

Un nido in Ospedale

Durante il nostro recente Convegno (vedi pagina 1) abbiamo distribuito un questionario nel quale abbiamo chiesto agli infermieri di indicare alcuni problemi da risolvere. Argomento principe: l'asilo nido! E' richiesto a gran voce proprio da tutti, giovani e meno giovani, genitori e single. Il perché non è difficile da comprendere: i diretti interessati, mamme e papà, preferiscono avere il proprio figlio vicino al luogo di lavoro e in una struttura operativa tutto l'anno; in questo modo non sarebbero costretti a salti mortali tra un asilo, una baby sitter occasionale e casa dei nonni. Gli altri lavoratori, non direttamente coinvolti, saprebbero di poter contare su colleghi più presenti e, quindi, garanzia di un più regolare svolgimento dei turni di lavoro, richiesta ferie e congedi compresi. Di tutto questo si avvantaggerebbe anche l'azienda, che potrebbe contare su un gruppo di lavoro più sereno e disponibile. Insomma: chi può mai essere contrario ad un asilo nido aziendale? Ma vediamo quale dovrebbe essere lo standard, secondo noi. Alcuni giorni fa siamo andati per una visita documentativa presso un asilo aziendale già operativo, quello degli *Spedali Riuniti di Brescia*. Funziona dalla scorsa estate ed



Sono ammessi bambini da 1 a 3 anni e la retta, mensile, è stabilita in base al reddito. L'ospedale dà la possibilità, inoltre, di pagare le 2 annualità in rate di 48 mesi con trattenute direttamente sullo stipendio. Ecco cosa immaginiamo quando si parla di asilo nido al San Gerardo. Crediamo sia inutile sondare ulteriormente il personale con altri questionari: l'unico asilo utile non può che essere quello fatto su misura per i lavoratori turnisti! E noi ci batteremo per questo. Il NurSind Monza e Brianza ha istituito un proprio gruppo di lavoro che cercherà di seguire il procedere degli eventi. Lo scopo dell'équipe sarà quello di continuare a raccogliere indicazioni dai lavoratori e, nel caso venga chiesto, di fornirle ai

Segreteria Provinciale NurSind
Monza e Brianza