

I volantini
del gabbiano
n. 4
ottobre 2008

"il gabbiano" è un
periodico trimestrale,
registrato presso
il Tribunale di Monza
il 18 luglio 2003,
al n° 1676.
Questo foglio è una
pubblicazione volante
estemporanea,
in distribuzione gratui-
ta all'interno
dell'Azienda Ospede-
raliera San Gerardo.



NurSind Monza e Brianza
www.nursindmonza.it
monza@nursind.it
Telefoni:
3391937863
3391935053
3295429487



Un milione e mezzo
di lavoratori su 21
milioni di occupati in
Italia sono vittime del
mobbing (monitorag-
gio ISPEL)

la malattia del turnista

Sembra che, in questa azienda, il turnista ammalato sia meno tutelato di altri lavoratori.

È scandaloso che, dopo anni di denuncia da parte nostra, ancora **non** si riconosca il **pari trattamento** tra turnisti e lavoratori a giornata.

Il NurSind Monza e Brianza chiede, ancora una volta, che le giornate di malattia vadano a coprire **integralmente** i turni di lavoro previsti.

La questione è semplice: se lavoro a giornata, dal lunedì al venerdì, e mi capita di ammalarmi mi vedrò riconoscere il dovuto giornaliero, appunto dal lunedì al venerdì.

Se, invece, lavoro sui tre turni, quindi senza osservare una sequenza di turni fissa, l'eventuale stato di malattia mi garantirà comunque solo i giorni che vanno dal lunedì al venerdì.

E se avessi dovuto lavorare sabato e domenica per un totale di 14 ore?

Non importa nulla all'azienda, non importa nulla alle altre organizzazioni sindacali.

Con buona pace di tutti **andrò in negativo orario** di 14 ore che potrò recuperare poi... in comodi salti di riposo!!!

E, grazie a Brunetta, oltre al danno anche la beffa: nel fine settimana, pur non ottenendo riconoscimenti dall'azienda ed essere penalizzato economicamente, **sono obbligato a rimanere a disposizione del medico fiscale per 11 ore al dì!!!**

La nostra proposta

Attuare un riconoscimento dell'eventuale stato di malattia basato sulla **programmazione mensile dei turni** e non sulla sequenza delle giornate tipiche dei lavoratori a giornata.

Ad esempio: un turnista prevede di lavorare (da turno) nei giorni di sabato, domenica e lunedì con riposo di martedì; ammalandosi in quei giorni si dovrà riconoscere la copertura delle ore lavorative per i giorni di sabato, domenica e lunedì, con esclusione del martedì.

Non è difficile: non è né più né meno la stessa procedura che si applica ai lavoratori a giornata.

Lotteremo per questo, anche avvalendoci del supporto dei nostri legali.

Segreteria Provinciale NurSind
Monza e Brianza